UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie
Citadelle, 10 rue des Français libres
80080 Amiens
https://shsp.u-picardie.fr/

Domaine
Sciences Humaines et Sociales

Modalités de formation
Formation initiale
Formation continue

Effectifs
Capacité d'accueil : 25 étudiants

Lieu(x) de formation
UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie (Campus, 1 Chemin du Thil, 80025 Amiens)

Contact
Formation continue :
03 22 80 81 39
sfcu@u-picardie.fr
Formation Initiale :
Scolarité
Scolarité Master PSTO
03 22 82 89 77
scol-psto@u-picardie.fr

Candidature
https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/

A savoir
Niveau d'entrée : Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)
Niveau de sortie : Niveau I (supérieur à la maîtrise)
Coût de la formation : 4602

Prise en charge des frais de formation possible

Volume horaire : 354h

Demander une étude personnalisée de financement : https://www.u-picardie.fr/formation/formation-professionnelle-continue/financer-son-projet-formation

En savoir plus sur la Formation continue : https://www.u-picardie.fr/sfcu/

MASTER PSYCHOLOGIE SOCIALE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

FACTEURS HUMAINS ET SYSTÈMES DE TRAVAIL (M2)

Objectifs
Le parcours FHST est une spécialisation amorcée en M1 et se poursuit en M2. A partir d'un ensemble de modules de formation cohérents, elle forme à une double compétence en psychologie du travail et ergonomie qui ouvre vers des métiers dans le champ du travail et de l'organisation (recrutement, formation, RH, analyse du travail, prévention des risques professionnels et santé au travail ; et en ergonomie (analyse de postes, conception de technologies innovantes et analyse des usages...)

Le parcours FHST parcours permet d'obtenir le titre de psychologue (réglementé). Le parcours FHST est également reconnu dans la formation d'ergonome (par le Collège des Enseignements-Chercheurs en Ergonomie qui définit les exigences en matière de structure et de contenu de formation pour l'exercice du métier), et permet d'obtenir - en plus du titre de psychologue - la Certification d'Ergonome Junior (http://www.ce2-ergo.fr/ergonome_junior_certifie/index.html (http://www.ce2-ergo.fr/ergonome_junior_certifie/index.html)).

Il donne la possibilité de s'inscrire en thèse, sur la base d'un solide projet de recherche et sous réserve d'un accord de l'Ecole Doctorale.

Compétences
- Être capable de conduite des diagnostics des situations de travail et d'organisation dans le cadre de projets de changement
- Savoir mener des évaluations d'individus ou collectifs (RH, organisation, santé au travail...) dans le cadre des règles de déontologie et éthique du métier
- Savoir élaborer des démarches de conception de situations de travail, de technologies ou de produits (analyse des usages)
- Savoir accompagner les transformations des organisations en prenant en compte des problématiques liées au facteur humain
- Etre capable de situer son travail au regard du Code de Déontologie des Psychologues et du Code de Déontologie des Ergonomes

Conditions d'accès
- Être titulaire d'un diplôme Niveau bac + 4 (domaine psychologie ou en ergonomie), niveau A1 anglais souhaité
- Public (reprise d'études, salariés, demandeurs d'emploi, VAE, ...) : CV et projet en lien avec la formation
- Candidature via Ecandidat

Après la formation

Débouchés professionnels
- Psychologue du travail et des organisations
- Psychologue en santé au travail
- Ergonome
- Conseiller en insertion professionnelle, formation et suivi de carrières
- Consultant auprès des entreprises, secteur public et associatif
- Consultant ergonome
- Consultant en recrutement et RH
- Préventeur des risques professionnels, spécialiste conditions de travail-sécurité

Secteurs d'activités (visés par la formation)
Secteur public et secteur privé, Cabinets conseils, Associations, services de santé au travail....

Organisation
La formation est annualisée. Elle articule enseignements en PTO et Ergonomie. Un mémoire professionnel finalise la formation et est soutenu devant jury. L'apport des représentants du monde socio-professionnel correspond à environ 50 % des enseignements programmés. Des conférences professionnelles viennent compléter la maquette de formation.

Volume horaire : 354 heures en M2PTSO-FHST pour 60 ECTS en M2

Calendrier et périodes de formation

De septembre à septembre. Soutenance mémoire fin septembre, possible jusqu'à début octobreRythme 3e et 4e semestre.Stage en M2 : Préstage : 2 semaines en février et stage à compter d'avril à septembre de 3 à 6 mois.

Contrôle des connaissances

En Contrôle continu (travaux individuels et/ou en groupes).

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'UFR https://www.u-picardie.fr/ufr/shsp/

Responsable(s) pédagogique(s)

Responsable de la Mention PSTO et du M2FHST
Émilie Loup-Escande
emilie.loup-escande@u-picardie.fr

Références & certifications

Identifiant RNCP : 38990
Codes ROME :

- K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
- K2111 : Formation professionnelle
- K2112 : Orientation scolaire et professionnelle
- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1502 : Développement des ressources humaines

Codes FORMACODE :

- 14472 : Psychologie travail
- 42898 : Ergonomie
- 42887 : Condition travail
- 42866 : Santé sécurité travail
- 42854 : Prévention sécurité

Codes NSF :

- 124 : Psychologie

Programme

SEMESTRE 1 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1					
UE1 DISCIPLINAIRES OBLIGATOIRES (TRONC COMMUN)	**160**	**92**	**68**		**15**
- DTC2.1 Déontologie	12	12			1
- DTC1.1 Epistémologie	12	12			1
- DTC5.1 Identité professionnelle	16	8	8		2
- DTC4.1 Identité sociale	16	8	8		1
- DTC9.1 Insertion sociale	16	8	8		2
- DTC8.1 Lien social	16	8	8		2
- DTC7.1 Modéles et pratiques de l'analyse du travail	36	18	18		3
- DTC6.1 Théories des organisations	36	18	18		3
UE2 DISCIPLINAIRES DE SPECIALISATION (1 CHOIX SUR 2)	**32**	**16**	**16**		**3**
- DS1.1 Ergonomie cognitive	16	8	8		3
- DS2.1 Psychologie sociale : savoirs et expertises du vécu	16	8	8		3
UE3 METHODES DISCIPLINAIRES COMMUNES (TRONC COMMUN)	**96**	**12**	**84**		**12**
- MTC4.1 Anglais	12		12		1
- MTC6.1 Approches de l'organisation dans les systèmes d'activ	12	6	6		2

SEMESTRE 1 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- MTC5.1 Dynamique de groupe	12	6	6		2
- MTC2.1 Séminaire accompagnement du stage de professionnalisa	24		24		3
- MTC1.1 Séminaire d'initiation à la recherche et mémoire	24		24		3
- MTC3.1 Statistiques	12		12		1

SEMESTRE 2 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2					
UE4 DISCIPLINAIRES OBLIGATOIRES (TRONC COMMUN)	**96**	**48**	**48**		**15**
- DTC2.2 Analyse de l'activité : données verbales et observati	16	8	8		2
- DTC1.2 Analyse des savoirs professionnels et des compétences	16	8	8		1
- DTC6.2 Ergonomie des systèmes	16	8	8		3
- DTC5.2 GRH, compétences et formation	16	8	8		3
- DTC3.2 Psychologie sociale des émotions	16	8	8		3
- DTC4.2 Psychologie sociale et relation à l'autre	16	8	8		3
UE5 DISCIPLINAIRES DE SPECIALISATION (1 CHOIX SUR 2)	**32**	**16**	**16**		**3**
- DS2.2 Communication sociale	16	8	8		3
- DS1.2 Temps, travail, chronopsychologie	16	8	8		3
UE6 METHODES DISCIPLINAIRES COMMUNES (TRONC COMMUN)	**96**	**12**	**84**		**12**
- MTC4.2 Anglais	12		12		1
- MTC2.2 Communication et interactions au travail	12	6	6		2
- MTC1.2 Méthodologie qualitative	12	6	6		2
- MTC6.2 Séminaire d'accompagnement du stage de professionnali	24		24		3
- MTC5.2 Séminaire d'initiation à la recherche et mémoire	24		24		3
- MTC3.2 Statistiques	12		12		1

VET MIROIR M2 PTOE FACTEURS HUMAINS ET SYSTEMES DE TRAVAIL	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
UE7 DISCIPLINAIRES COMMUNS	**92**	**20**	**72**		**15**
- DC2 Conférences thématiques professionnelles	10		10		3
- DC4 Droit du travail	14	6	8		2
- DC3 Economie et gestion de l'entreprise	12	6	6		1
- DC1 Ethique et déontologie	16	8	8		3
- DC5 Séminaire de stage pratique professionnel en immersion	40		40		6
UE8 DISCIPLINAIRES DE PARCOURS (FHST)	**130**	**60**	**70**		**21**
- DP3 Cognition et apprentissage	14	6	8		2
- DP1 Fonctions et développement des ressources humaines	12	6	6		3
- DP2 GPEC	14	6	8		3

VET MIROIR M2 PTOE FACTEURS HUMAINS ET SYSTEMES DE TRAVAIL	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- DP7 Innovations technologiques et mutations du travail	26	12	14		3
- DP8 Option à choisir dans le parcours P2IS					3
- DP5 Prévention, risques et sécurité au travail	14	6	8		3
- DP4 Systèmes de formation et de qualification	12	6	6		1
- DP6 Santé psychique et stress professionnel	14	6	8		3
UE10 METHODES COMMUNES (TRONC COMMUN)	**24**	**12**	**12**		**3**
- MP1 Communication interne	12	6	6		2
- MP2 Dynamique de groupe	12	6	6		1
UE11 METHODES DE PARCOURS (FHST)	**108**	**48**	**60**		**21**
- MP4 Ambiances physiques de travail	14	6	8		3
- MP3 Conception / aménagement de poste de travail	14	6	8		3
- MP2 Compétences collectives au travail	14	6	8		1
- MP1 Evaluation de la personne	14	6	8		2
- MP5 Méthodologie de l'intervention ergonomique du travail	26	12	14		6
- MP6 Recrutement et outils	26	12	14		6
BONUS MASTER 2					