

## Domaine

Droit, Économie, Gestion

## Modalités de formation

Formation initiale  
Formation continue  
En alternance

## Lieu(x) de formation

Institut d'Administration des Entreprises

## Contact

### Formation continue :

Kaoutar Aissani  
03 22 82 68 14  
[fc-iae@u-picardie.fr](mailto:fc-iae@u-picardie.fr)

### Formation initiale :

Christelle Borne  
03 22 82 68 38  
[scolarite-iae@u-picardie.fr](mailto:scolarite-iae@u-picardie.fr)

## Candidature

<https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/>

## A savoir

**Niveau d'entrée :** Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

**Niveau de sortie :** Niveau I (supérieur à la maîtrise)

**Coût de la formation :** 8929 €/an

**Prise en charge des frais de formation possible**

**Volume horaire :** 889 h

Demander une étude personnalisée de financement : <https://www.u-picardie.fr/formation/formation-professionnelle-continue/financer-son-projet-formationn>

En savoir plus sur la Formation continue : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/>

# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## Objectifs

DES EXPERTS POLYVALENTS

- Contribuer aux activités de la fonction RH (recrutement, formation, GPEC, rémunération, etc) et maîtriser la gestion sociale des organisations.
- Maîtriser théorie et pratique, évaluer les conséquences sociétales des décisions prises et agir de manière éthique.

DES DIPLOMES PROCHES DES PROBLEMATIQUES DE TERRAIN

- Une large place est donnée à la pédagogie par l'action, aux projets pensés comme des missions de conseil. Il s'agit de mettre les étudiants en situation de réflexion et d'action pour les préparer à la vie professionnelle et de développer leurs aptitudes managériales.

## Parcours

- Gestion de ressources humaines - International
- Gestion des ressources humaines

## Compétences

Les diplômés du Master Gestion des Ressources Humaines sont en mesure de :

- Maîtriser les outils de gestion des ressources humaines, les règles de droit social et appréhender l'impact des politiques RH
- Identifier les problèmes juridiques posés par l'organisation du travail et proposer des solutions adaptées
- Gérer les compétences, les classifications et qualifications
- Analyser les besoins en recrutement, formation, compétences
- Analyser la position des acteurs sociaux dans l'organisation.

## Conditions d'accès

Étudiants en formation initiale

Personnes en reprise d'études, Salariés, demandeurs d'emploi, VAE, ...

Être titulaire d'un diplôme Niveau bac + 2

## Modalités de recrutement

Sélection sur dossier, score IAE message et entretien

## Après la formation

### Débouchés professionnels

Le master permet d'exercer en qualité de cadre un des nombreux métiers de la fonction Ressources Humaines dans les organisations, les sociétés de conseil, les organismes de formation :

- Responsable ressources humaines
- Responsable de la GPEC
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable du recrutement
- Conseiller en emploi et insertion professionnelle, en formation
- Consultant en ressources humaines

### Secteurs d'activités (visés par la formation)

PME, ETI, Centre de formation, Agence de recrutement...

## Organisation

LE DEROULEMENT DE LA FORMATION

- Le master 1 vise à donner aux étudiants une expertise polyvalente leur permettant de maîtriser les fondamentaux de la GRH et l'environnement de la fonction RH au sein de l'entreprise. Les enseignements comportent des cours de spécialité et des cours transversaux pour développer des capacités managériales et de dialogue. Outre un cours d'anglais du

management, certains cours sont enseignés en anglais. Les étudiants peuvent s'inscrire en parcours international et sont alors en échange Erasmus (cf. fiche spécifique).

- Le master 2 permet aux étudiants d'acquérir des compétences et une expertise de haut niveau en GRH afin de piloter la fonction RH et de se préparer aux exigences professionnelles des métiers de la GRH. Comme en master 1, l'acquisition et le développement de savoirs techniques mais aussi de compétences comportementales « les soft skills » sont au coeur des enseignements.
- Les deux années (ou la seule année de M2) peuvent être effectuées en alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).
- Rythme d'alternance : 2 semaines en entreprise, 1 semaines en cours

## Calendrier et périodes de formation

De septembre à mars: cours avril et mai: 8 semaines de stage juin : examens

## Modalités de l'alternance

Master Gestion Ressources Humaines : 2 semaines entreprise, 1 semaine cours

Coût de formation en charge par l'employeur :

Alternance (M1 + M2) : 17 858€

## Contrôle des connaissances

Contrôle continu et/ou examens terminaux.

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'IAE.

## Responsable(s) pédagogique(s)

Paul Crozet  
[paul.crozet@u-picardie.fr](mailto:paul.crozet@u-picardie.fr)

François Geoffroy  
[francois.geoffroy@u-picardie.fr](mailto:francois.geoffroy@u-picardie.fr)

## Références & certifications

Identifiant RNCP : 35912

Codes ROME :

- K2111 : Formation professionnelle
- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1502 : Développement des ressources humaines
- M1503 : Management des ressources humaines

Codes FORMACODE :

- 33054 : Ressources humaines
- 33036 : Stratégie sociale entreprise
- 33052 : Administration personnel
- 33091 : Gestion prévisionnelle emplois compétences

Codes NSF :

- 315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

## Programme

SEMESTRE 1 MASTER 1 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
UE1 ANGLAIS DU MANAGEMENT	35		35		3
UE2 APPROFONDISSEMENT STATISTIQUE, INFORMATIQUE ET NUMERIQUE	35	25	10		3
UE3 MANAGEMENT DE PROJETS	21	15	6		3
UE4 COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL ET MANAGEMENT D'EQUIPE	28	20	8		3
UE5 STRATEGIE MARKETING - SERIOUS GAME	35	25	10		3
UE6 DROIT DU TRAVAIL	42	30	12		6
UE7 SOCIOLOGIE DU TRAVAIL	21	15	6		3
UE8 GESTION RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DE TRAVAIL	42	32	10		6
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1					

<b>SEMESTRE 2 MASTER 1 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>	<b>Volume horaire</b>	<b>CM</b>	<b>TD</b>	<b>TP</b>	<b>ECTS</b>
<b>UE1 DROIT DU TRAVAIL EN PRATIQUE ET RESPONSABILITE SOCIALE</b>	21	15	6		3
<b>UE2 PROJET DE SPECIALITE</b>	14		14		6
<b>UE3 STRATEGIE ORGANISATIONNELLE</b>	28	20	8		3
<b>UE4 CONTROLE DE GESTION</b>	28	20	8		3
<b>UE5 INFORMATIQUE RH</b>	35	25	10		3
<b>UE6 TRAVAIL ET SOCIETE</b>	42	30	12		3
<b>UE7 PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>	42	32	10		6
<b>UE8 PORFOLIO DES COMPETENCES</b>					3
<b>BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2</b>					

<b>SEMESTRE 1 MASTER 1 GRH INTERNATIONAL</b>	<b>Volume horaire</b>	<b>CM</b>	<b>TD</b>	<b>TP</b>	<b>ECTS</b>
<b>UE1 ANGLAIS DU MANAGEMENT</b>	35		35		3
<b>UE2 APPROFONDISSEMENT STATISTIQUE, INFORMATIQUE ET NUMERIQUE</b>	35	25	10		3
<b>UE3 MANAGEMENT DE PROJETS</b>	21	15	6		3
<b>UE4 COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL ET MANAGEMENT D'EQUIPE</b>	28	20	8		3
<b>UE5 STRATEGIE MARKETING - SERIOUS GAME</b>	35	25	10		3
<b>UE6 DROIT DU TRAVAIL</b>	42	30	12		6
<b>UE7 SOCIOLOGIE DU TRAVAIL</b>	21	15	6		3
<b>UE8 GESTION RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DE TRAVAIL</b>	42	32	10		6
<b>BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1</b>					

<b>SEMESTRE 2 MASTER 1 GRH INTERNATIONAL</b>	<b>Volume horaire</b>	<b>CM</b>	<b>TD</b>	<b>TP</b>	<b>ECTS</b>
<b>UE1 DROIT DU TRAVAIL EN PRATIQUE ET RESPONSABILITE SOCIALE</b>	21	15	6		3
<b>UE2 PROJET DE SPECIALITE</b>	14		14		6
<b>UE3 STRATEGIE ORGANISATIONNELLE</b>	28	20	8		3
<b>UE4 CONTROLE DE GESTION</b>	28	20	8		3
<b>UE5 INFORMATIQUE RH</b>	35	25	10		3
<b>UE6 TRAVAIL ET SOCIETE</b>	42	30	12		3
<b>UE7 PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>	42	32	10		6
<b>UE8 PORFOLIO DES COMPETENCES</b>					3
<b>BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2</b>					